



Nr. 188/2348/ 31.03.2025

VENITURILE SALARIALE
ACORDATE FUNCȚILOR PLĂTITE DIN FONDURI PUBLICE
DIN CADRUL DJCEP BRAȘOV la data de 31.03.2025

În temeiul art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, DJCEP Brașov publică lista tuturor funcțiilor cuprinzând următoarele:

Lit.a) salarii de bază determinate pe gradațiile de la 1 la 5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, calculate prin majorarea salariilor de bază pentru gradația de vechime 0, aprobate prin HCJBv nr. 508/22.12.2023

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale / Trepte profesionale	Grad funcții conducere	Salariul de bază – ianuarie 2024						CFPP 10% cf. Art.15 din Legea cadru nr. 153/2017	Indemnizație titlu științific de doctor	Spor condiții vătămătoare 15%, plafonat cf OUG nr. 115/2023	Venit salarial lunar					
					gr.0	gr.1	gr.2	gr.3	gr.4	gr.5				gr.0	gr.1	gr.2	gr.3	gr.4	gr.5

FUNȚII PUBLICE

I. Funcții publice de conducere

1.	Director executiv	S		II						17270	0	950	1100						19320
2.	Șef serviciu	S		II						12743	0	0	1439						14182

II. Funcții publice de execuție

1	Inspector, Consilier/ Consilier juridic/ Consilier achiziții publice	S	Superior		8041	8645	9078	9532	9771	10016	1002	0	15%	8949	9621	10103	10608	10874	11147
		S	Superior		8041	8645	9078	9532	9771	10016	0	0	15%	8949	9621	10103	10608	10874	11147
		S	Principal		6561	7054	7407	7778	7973	8173	0	0	15%	7302	7851	8243	8656	8873	9096
		S	Asistent		5110	5494	5769	6058	6210	6366	0	0	15%	5687	6114	6420	6742	6911	7085
		S	Debutant		4064	4369	4588	4818	4939	5063	0	0	15%	4523	4862	5106	5362	5497	5635

2	Referent	M	Superior		4384	4713	4949	5197	5327	5461	0	0	15%	4879	5245	5508	5784	5929	6078
---	----------	---	----------	--	------	------	------	------	------	------	---	---	-----	------	------	------	------	------	------

PERSONAL CONTRACTUAL

I. Funcții de execuție

1	Consilier	S	I		5835	6127	6434	6756	6925	7099	0		15%	6494	6835	7178	7537	7726	7920
2	Șofer	M;G	I		4384	4713	4949	5197	5327	5461	0		15%	4879	5245	5508	5784	5929	6078
3	Îngrijitor	M;G			4050	4050	4050	4130	4234	4340	0		15%	4443	4494	4516	4596	4712	4830
4	Muncitor calificat	M;G	II		4210	4526	4753	4991	5116	5244	0		15%	4685	5037	5290	5555	5694	5836
5	Arhivar	M	IA		4093	4400	4620	4851	4973	5098	0		15%	4555	4897	5142	5399	5535	5674

Lit.b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- Conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

- În conformitate cu art. 15 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

-La salariul de baza, personalul beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 15%, plafonat la nivelul lunii decembrie 2022, conform OUG nr. 115/ 2023, dar care nu poate depăși 1500 lei brut lunar, așa cum prevede Legea nr. 296/ 2023, corespunzător timpului efectiv lucrat, conform Legii-cadru nr.153/2017, a prevederilor HG nr. 569/2017, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brașov nr.1109/26.09.2024.

Lit.c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

Conform art. 1 alin. (2) din OUG nr 8/ 2009, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 01 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, excepție făcând salariații ale căror salarii lunare nete depășesc 8000 lei.

Lit.d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

- Personalul, cu excepția salariaților ale căror salarii lunare nete sunt mai mari de 8000 lei, beneficiază de o indemnizație de hrană, în cuantum brut de 347 lei care se acordă lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

Lit e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

- Nu se acordă.

Lit.f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;

- În conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Brașov.

- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

- În conformitate cu art. I din OUG nr. 156/ 2024 în anul 2025, n anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Consilier Compartiment Resurse Umane,
GABRIELA BORAC

Director executiv,
IOAN CURECHERIU