



NR. 188/ 6554/ 07.10.2025

VENITURILE SALARIALE
ACORDATE FUNCȚILOR PLĂTITE DIN FONDURI PUBLICE
ÎN CADRUL DJCEP BRAȘOV la data de 30.09.2025

În temeiul art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, DJCEP Brașov publică lista tuturor funcțiilor cuprinzând următoarele:

Lit.a) salarii de bază determinate pe gradațiile de la 1 la 5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, calculate prin majorarea salariilor de bază pentru gradația de vechime 0, aprobate prin HCJBv nr. 508/22.12.2023

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale / Trepte profesionale	Grad funcții conducere	Salariul de bază – ianuarie 2024						CFPP 10% cf. Art.15 din Legea cadru nr. 153/2017	Indemnizație titlu științific de doctor	Spor condiții vătămătoare conform OUG nr. 36/2025.	Venit salarial lunar					
					gr.0	gr.1	gr.2	gr.3	gr.4	gr.5				gr.0	gr.1	gr.2	gr.3	gr.4	gr.5

FUNȚII PUBLICE

I. Funcții publice de conducere

1.	Director executiv	S		II						17270	0	0	300						17570
2.	Șef serviciu	S		II						12743	0	0	300						13043

II. Funcții publice de execuție

1	Inspector, Consilier/ Consilier juridic/ Consilier achiziții publice	S	Superior		8041	8645	9078	9532	9771	10016	1002	0	300	8341	8945	9378	9832	10071	10316
		S	Superior		8041	8645	9078	9532	9771	10016	0	0	300	8341	8945	9378	9832	10071	10316
		S	Principal		6561	7054	7407	7778	7973	8173	0	0	300	6861	7354	7707	8078	8273	8473
		S	Asistent		5110	5494	5769	6058	6210	6366	0	0	300	5410	5794	6069	6358	6510	6666
		S	Debutant		4064	4369	4588	4818	4939	5063	0	0	300	4364	4669	4888	5118	5239	5363

2	Referent	M	Superior		4384	4713	4949	5197	5327	5461	0	0	300	4684	5013	5249	5497	5627	5761
---	----------	---	----------	--	------	------	------	------	------	------	---	---	-----	------	------	------	------	------	------

PERSONAL CONTRACTUAL

I. Funcții de execuție

1	Consilier	S	I		5835	6127	6434	6756	6925	7099	0		300	6135	6427	6734	7056	7225	7399
2	Șofer	M;G	I		4384	4713	4949	5197	5327	5461	0		300	4684	5013	5249	5497	5627	5761
3	Îngrijitor	M;G			4050	4050	4050	4130	4234	4340	0		300	4350	4350	4350	4430	4534	4640
4	Muncitor calificat	M;G	II		4210	4526	4753	4991	5116	5244	0		300	4510	4826	5053	5291	5416	5544
5	Arhivar	M	IA		4093	4400	4620	4851	4973	5098	0		300	4393	4700	4920	5151	5273	5398

Lit.b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- Conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

- În conformitate cu art. 15 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

-În conformitate cu prevederile OUG nr. 36/ 2025, personalul beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 300 lei, corespunzător timpului efectiv lucrat.

Lit.c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

Conform art. 1 alin. (2) din OUG nr 8/ 2009, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 01 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, excepție făcând salariații ale căror salarii lunare nete depășesc 8000 lei.

Lit.d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

- Personalul, cu excepția salariaților ale căror salarii lunare nete sunt mai mari de 8000 lei, beneficiază de o indemnizație de hrană, în cuantum brut de 347 lei care se acordă lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

Lit e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

- Nu se acordă.

Lit.f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;

- În conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Brașov.

- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

- În conformitate cu art. I din OUG nr. 156/ 2024 în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Consilier Compartiment Resurse Umane,
GABRIELA BORAC

Director executiv interimar,
MIHAELA-DIANA FORSEA