ROMÂNIA
Consiliul Județean Brașov
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ COMUNITARĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRAŞOV
Str. Nicolae Titulescu nr.28, tel.0268/310284, fax 0268/310287
e-mail: resurseumane@dgepbrasov.ro

Nr. 188/6239/29.09.2026

VENITURILE SALARIALE ACORDATE FUNCȚIILOR PLĂTITE DIN FONDURI PUBLICE ÎN CADRUL DJCEP BRAŞOV la data de 30.09.2026

În temeiul art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, DJCEP Brașov publică lista tuturor funcțiilor cuprinzând următoarele:

Lit.a) *salarii de bază determinate pe gradațiile de la 1 la 5 corespunzătoare tranşelor de vechime, potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, calculate prin majorarea salariilor de bază pentru gradația de vechime 0, aprobate prin HCJBv nr. 508/22.12.2023*

Nr. Crt	*Funcția*	*Nivelul studiilor*	*Grade profesionale / Trepte profesionale*	*Grad funcții conducere*	*Salariul de bază – ianuarie 2024*						*CFPP 10% cf. Art.15 din Legea cadru nr. 153/ 2017*	*Indemnizație titlu științific de doctor*	*Spor condiții vătămătoare conform OUG nr. 36/ 2025.*	*Venit salarial lunar*					
					gr.0	*gr.1*	*gr.2*	*gr.3*	*gr.4*	*gr.5*				*gr.0*	*gr.1*	*gr.2*	*gr.3*	*gr.4*	*gr.5*
FUNCȚII PUBLICE																			
1. Funcții publice de conducere																			
1.	*Director executiv*	*S*		*II*						*17270*	*0*	*0*	*300*						*17570*
2.	*Șef serviciu*	*S*		*II*						*12743*	*0*	*0*	*300*						*13043*
II. Funcții publice de execuție																			
1	*Inspector, Consilier/ Consilier juridic/ Consilier achiziții publice*	*S*	*Superior*		*8041*	*8645*	*9078*	*9532*	*9771*	*10016*	*1002*	*0*	*300*	*8341*	*8945*	*9378*	*9832*	*10071*	*11318*
		S	*Superior*		*8041*	*8645*	*9078*	*9532*	*9771*	*10016*	*0*	*0*	*300*	*8341*	*8945*	*9378*	*9832*	*10071*	*10316*
		S	*Principal*		*6561*	*7054*	*7407*	*7778*	*7973*	*8173*	*0*	*0*	*300*	*6861*	*7354*	*7707*	*8078*	*8273*	*8473*
		S	*Asistent*		*5110*	*5494*	*5769*	*6058*	*6210*	*6366*	*0*	*0*	*300*	*5410*	*5794*	*6069*	*6358*	*6510*	*6666*
		S	*Debutant*		*4064*	*4369*	*4588*	*4818*	*4939*	*5063*	*0*	*0*	*300*	*4364*	*4669*	*4888*	*5118*	*5239*	*5363*
2	*Referent*	*M*	*Superior*		*4384*	*4713*	*4949*	*5197*	*5327*	*5461*	*0*	*0*	*300*	*4684*	*5013*	*5249*	*5497*	*5627*	*5761*

PERSONAL CONTRACTUAL

I. Funcţii de execuţie

1	*Consilier*	*S*	*I*		*5835*	*6127*	*6434*	*6756*	*6925*	*7099*	*0*		*300*	*6135*	*6427*	*6734*	*7056*	*7225*	*7399*
2	*Şofer*	*M;G*	*I*		*4384*	*4713*	*4949*	*5197*	*5327*	*5461*	*0*		*300*	*4684*	*5013*	*5249*	*5497*	*5627*	*5761*
3	*Îngrijitor*	*M;G*			*4050*	*4050*	*4050*	*4130*	*4234*	*4340*	*0*		*300*	*4350*	*4350*	*4350*	*4430*	*4534*	*4640*
4	*Muncitor calificat*	*M;G*	*II*		*4210*	*4526*	*4753*	*4991*	*5116*	*5244*	*0*		*300*	*4510*	*4826*	*5053*	*5291*	*5416*	*5544*
5	*Arhivar*	*M*	*IA*		*4093*	*4400*	*4620*	*4851*	*4973*	*5098*	*0*		*300*	*4393*	*4700*	*4920*	*5151*	*5273*	*5398*

Lit.b) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora*:

- Conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările şi completările ulterioare, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul şi dacă are prevăzute în fişa postului un set de atribuţii obiective şi cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

- În conformitate cu art. 15 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările şi completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

-În conformitate cu prevederile OUG nr. 36/ 2025, personalul beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat.

Lit.c) *valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora;*

Conform art. 1 alin. (2) din OUG nr 8/ 2009, cu modificările şi completările ulterioare, în perioada 01 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalul beneficiază de vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, excepţie făcând salariaţii ale căror salarii lunare nete sunt de peste 6000 lei.

Lit.d) *valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia;*

- Personalul, cu excepţia salariaţilor ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei, beneficiază de o indemnizaţie de hrană, în cuantum brut de 347 lei care se acordă lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

Lit e) *orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora*;

- Nu se acordă.

Lit.f) *orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora*;

- În conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte al Consiliului Judeţean Braşov.

- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările şi completările ulterioare, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare.

- În conformitate cu art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/ 2025, în anul 2026, începând cu 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Consilier,
Compartiment Resurse Umane,
GABRIELA BORAC

,

Director executiv interimar,
MIHAELA-DIANA FORSEA